

**KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ İLE ARASINDA İMZALANMIŞ İŞGÜCÜ
ANTLAŞMASI YÜRÜRLÜKTE OLAN ÜLKELER DIŞINDAKİ DİĞER
ÜLKELERDEN GETİRİLEN YABANCI UYRUKLU İŞÇİ ÇALIŞTIRAN
İŞVERENLERE YAŞAMSAL HER TÜRLÜ DESTEĞİN (KONAKLAMA VE
BESLENME) VERİLMESİ DURUMUNDA İŞÇİNİN ASGARİ ÜCRETİNDEN
SAĞLANAN DESTEK ORANINDA İNDİRİM YAPILMASI HAKKINDA YASA
GÜCÜNDE KARARNAME**

GENEL GEREKÇE

1975 Asgari Ücretler Yasası, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde çalışan yerli ve yabancı çalışanların tümünü kapsayan bir yasa niteliğindedir. Ancak, asgari ücretli çalışanların tümü de aynı yaşam standartlarına sahip değildir. Yasanın yapıldığı 1975 yılından günümüze kadar çalışma yaşamında birçok değişiklik olmuş, ülke yerli çalışanların dışında da yabancı ülkelere iş gücü almaya başlamıştır. Ülkede asgari ücretle çalışan yabancılara ve/veya bazı sektörlerde çalışan asgari ücretli yabancılara ücretin dışında işverenler tarafından yaşamsal destek verilmekte iken asgari ücretle çalışan yerli çalışanların birçok giderleri söz konusu olmaktadır. Bu durum ülke içerisinde asgari ücretle çalışanlar arasında ciddi bir adaletsizliğe sebep olmaktadır.

Yukarıda bahsedilen yerli ve yabancı asgari ücret ile çalışanlar arasındaki kazanç-gider adaletsizliğini ortadan kaldırmak ve dengelemek maksadı ile Yasa'nın 5'inci maddesindeki değişiklik yapılması amaçlanmış, KKTC ile arasında imzalanmış bulunan işgücü antlaşması yürürlükte olan ülkeler dışındaki diğer ülkelere getirilen yabancı uyruklu işçi çalıştıran işverenlere yaşamsal her türlü desteğin verilmesi durumunda asgari ücretinden %40 (%20 konaklama ve %20 beslenme olmak üzere) oranında indirim gitme serbestisi sağlanması yönünde bir düzenleme ilişkin Asgari Ücretler (Değişiklik) Yasa Tasarısı 07.01.2025 tarihinde KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı'na sunulmuştur. Ancak KKTC Cumhuriyet Meclisi'nin yoğun yasama çalışmaları sebebiyle bu yasama yılında yasallaşamamış olup bir sonraki yasama yılının beklenmesi gerekmektedir. Tüm bu anlatılanlar ışığında ülke içerisinde asgari ücretle çalışanlar arasındaki adaletsizliğin önlenmesi amacıyla söz konusu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin Kısa İsmi düzenlenmiştir.
- Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacı düzenlenmiştir.
- Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamı düzenlenmiştir.
- Madde 4. Esas Yasa'nın 5'inci maddesinde değişiklik yapılarak işveren sorumluluğuna ilişkin kurallar yeniden düzenlenmiştir.
- Madde 5. Esas Yasa'nın 12'nci maddesinde değişiklik yapılarak suç ve cezalara ilişkin kurallar yeniden düzenlenmiştir.
- Madde 6. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisi düzenlenmiştir.
- Madde 5. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihi düzenlenmiştir.

**KUZHEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ İLE ARASINDA İMZALANMIŞ
İŞGÜCÜ ANTLAŞMASI YÜRÜRLÜKTE OLAN ÜLKELER DIŞINDAKİ DİĞER
ÜLKELERDEN GETİRİLEN YABANCI UYRUKLU İŞÇİ ÇALIŞTIRAN
İŞVERENLERE YAŞAMSAL HER TÜRLÜ DESTEĞİN (KONAKLAMA VE
BESLENME) VERİLMESİ DURUMUNDA İŞÇİNİN ASGARI ÜCRETİNDEN
SAĞLANAN DESTEK ORANINDA İNDİRİM YAPILMASI HAKKINDA YASA
GÜCÜNDE KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki Yasa Gücünde Kararnameyi yapar:

- | | |
|---|--|
| <p>Kısa İsim
22/1975
22/1982
37/1993
45/1994
47/2001</p> | <p>1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile Arasında İmzalanmış İşgücü Antlaşması Yürürlükte Olan Ülkeler Dışındaki Diğer Ülkelerden Getirilen Yabancı Uyruklu İşçi Çalıştıran İşverenlere Yaşamsal Her Türlü Desteğin (Konaklama Ve Beslenme) Verilmesi Durumunda İşçinin Asgari Ücretinden Sağlanan Destek Oranında İndirim Yapılması Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.</p> |
| <p>Amaç
22/1975
22/1982
37/1993
45/1994
47/2001</p> | <p>2. Bu Yasa Gücünde Kararname Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile arasında işgücü antlaşması olmayan ülkelerden getirilen yabancı uyruklu işçilere, işveren tarafından asgari ücreti dışında konaklama ve beslenme gibi yaşamsal desteğin de verilmesi durumunda, işçini ücretinden işveren tarafından sağlanan yaşamsal destek oranında indirim yapılabilmesi ve buna paralel olarak işverenin sorumluluğunun düzenlenmesi amaçlamaktadır.</p> |
| <p>Kapsam
22/1975
22/1982
37/1993
45/1994
47/2001</p> | <p>3. Bu Yasa Gücünde Kararname, Asgari Ücret Yasasında yer alan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile arasında işgücü antlaşması olmayan ülkelerden getirilen yabancı uyruklu işçilere, işveren tarafından asgari ücreti dışında konaklama ve beslenme gibi yaşamsal desteğin de verilmesi durumunda, işçini ücretinden işveren tarafından sağlanan yaşamsal destek oranında indirim yapılabilmesi ve buna paralel olarak işverenin sorumluluğunun belirlenmesine ilişkin kuralları kapsamaktadır.</p> |
| <p>Esas Yasanın 5'inci Maddesinde Düzenlenen İşveren Sorumluluğunun Düzenlenmesi</p> | <p>4. Bu Yasa Gücünde Kararname Asgari Ücret Yasasının 5'inci maddesinde düzenlenen, işverenin sorumluluğuna ilişkin düzenleme aşağıdaki şekilde uygulanır:</p> <p>5. Bir işveren veya işveren vekili, saptanan ve ilan olunan asgari ücretlerden daha az bir ücret ödeyemez.</p> <p>Aynı işi, aynı koşullar altında yapan erkek ve kadın işçilerin asgari ücretleri arasında bir ayırım gözetilemez.</p> |

Hizmet sözleşmelerine ve toplu iş sözleşmelerine, asgari ücretlerden daha düşük ücret ödenmesini öngören hükümler konamaz.

İşçi ve işverenler, her zaman, gerek bireysel ve gerek topluca iş sözleşmeleri yolu ile asgari ücretin üstünde ücretler saptamakta serbesttir.

İşverenler, işçilere toplu iş sözleşmesi ve/veya hizmet akitleri ile sağlanan fiili ücretler dışındaki yemek yardımı, evlenme yardımı, çocuk yardımı, aile yardımı, elbise yardımı ve benzer sosyal yardımlar nedeniyle asgari ücretten herhangi bir indirim yapamazlar.

Ancak; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile arasında imzalanmış bulunan işgücü antlaşması yürürlükte olan ülkeler dışındaki diğer ülkelerden getirilen yabancı uyruklu işçi çalıştıran işverenler, Hizmet Akdine ekli yapılan Yaşamsal destek sözleşmesinde belirtilmesi koşulu ile, söz konusu işçilerin yaşamsal her türlü giderlerini (konaklama ve beslenme) karşılaması halinde belirlenen asgari ücretten %40 (%20 konaklama ve %20 beslenme olmak üzere) oranını geçmemek üzere kesinti yapmakta serbesttir.

Esas Yasanın
12'nci
Maddesinde
Düzenlenen
Suç ve
Cezaların
Düzenlenmesi

5. Bu Yasa Gücünde Kararname Asgari Ücret Yasasının 12'nci maddesinde düzenlenen, suç ve cezalara ilişkin düzenleme aşağıdaki şekilde uygulanır:

Suç ve
Cezalar

ve 12.

(1) Saptanan asgari ücret veya ücretlerin Bakanlar Kurulu tarafından Resmi Gazete'de ilanından sonra fiilen bu ücretten daha düşük ücret ödeyen veya böyle bir ücret ödeme yaadi ile istihdam yapan veya asgari ücreti uygulamayı ihmal eden herhangi bir işveren, suç işlemiş sayılır ve mahkumiyeti halinde aylık asgari ücretin dört katını aşmayan miktara kadar para cezasına veya bir yıla kadar hapis cezasına veya her iki cezaya birden çarptırılabilir.

(2) Yasa'nın 5'inci maddesi altında KKTC ile arasında imzalanmış bulunan işgücü antlaşması yürürlükte olan ülkeler dışındaki diğer ülkelerden getirilen yabancı uyruklu işçi çalıştıran ve Hizmet Akdine ekli yapılan Yaşamsal destek sözleşmesinde belirtilen konaklama ve beslenme giderlerini

karşılamamasına rağmen belirlenen asgari ücretten %40 oranının üzerinde kesinti yapan işveren (%20 konaklama ve %20 beslenme olmak üzere) suç işlemiş sayılır ve mahkumiyeti halinde aylık asgari ücretin dört katını aşmayan miktara kadar para cezasına veya bir yıla kadar hapis cezasına veya her iki cezaya birden çarptırılabilir.

(3) Mahkûmiyetten sonra devam ettirilen suçlar için (1)'inci ve (2)'nci fıkralarda öngörülen cezalara ek olarak suçun devam ettirildiği her gün için yürürlükteki asgari ücretin iki katını aşmayan ek bir cezaya çarptırılabilir.

(4) Mahkeme, işverenin asgari ücrete uymaması nedeniyle, verilen cezaya bakmaksızın işçinin almaya hak kazandığı halde işveren tarafından kendisine ödenmeyen ücret tutarının işverence ödenmesini emreder.

(5) Mahkeme, bu maddenin (2)'nci fıkrasında işverenin yaşamsal destek sözleşmesine ve/veya %40 oranına (%20 konaklama ve %20 beslenme olmak üzere) uymaması nedeniyle, verilen cezaya bakmaksızın, işçinin işe başladığı tarihten itibaren indirimsiz asgari ücret miktarını almaya hak kazandığına ve işveren tarafından kendisine ödenmeyen %40 oranındaki ücret tutarının da işverence ödenmesini emreder.

Yürütme
Yetkisi

4. Bu Yasa Gücünde Kararname Çalışma işlerinden sorumlu Bakan tarafından yürütülür.

Yürürlüğe
Giriş

5. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.